

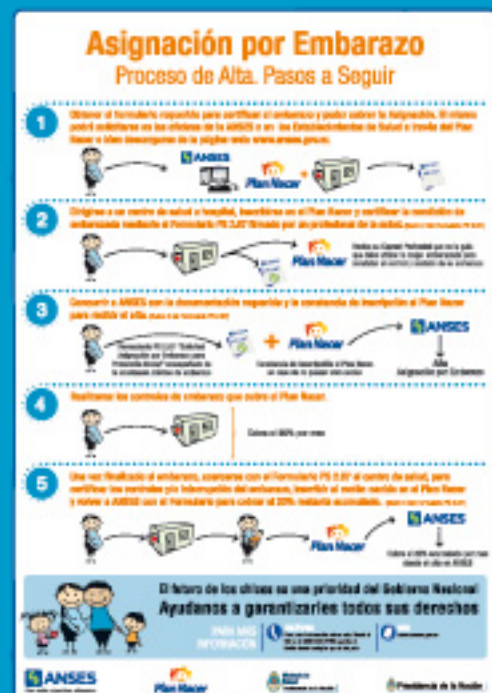
CAPACITACIONES 2012



Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				
Enero						

■ Año Nuevo - Día Internacional de la Paz.
■ Día de Reyes.

Están disponibles afiches sobre Asignación Universal por Embarazo y Asignación Universal por Hijo.



SOLICITELOS EN MESA DE ENTRADA

AREA CONTROL DE GESTION

CAMBIO EN LA MODALIDAD DE CAPACITACION EN FACTURACION

A partir de fines del mes de enero se reanudará la capacitación en facturación.

La nueva modalidad, tendrá cupos limitados y se llevará a cabo con una periodicidad mensual.

El perfil del recurso humano a capacitarse, tiene que disponer de conocimientos previos en computación y manejar algunas nociones de facturación.

La inscripción se realizará a través de un formulario, que estará a disposición en nuestra página web, en el link FACTURACION. El mismo, deberá ser enviado a la Unidad vía fax o personalmente, con la firma del Responsable Administrador de Fondos.

De acuerdo a la cantidad de inscriptos, se formarán los grupos y se les avisará telefónicamente la fecha asignada.

Recordamos la importancia de incluir el número de teléfono de contacto de la persona que asistirá al curso.

Importante: El efector de salud deberá contar con acceso a Internet.



AREA PROMOCION, DIFUSION Y EDUCACION PARA LA SALUD

Comunicación y Equipos de Salud "La comunicación se aprende".

¿Alguna vez nos hemos detenido a pensar cómo funciona la comunicación en nuestra institución de salud? ¿Qué canales utilizamos con mayor frecuencia? ¿Cuáles son las fuentes de información que consideramos más fidedignas? ¿Cómo y a quiénes les hablamos?

La existencia de una comunicación de calidad en el seno de la organización influye en la eficacia, la eficiencia, la calidad de la gestión y en la llegada a la población para quien se trabaja.

Nos planteamos el desafío de aportar a la formación y el desarrollo de habilidades y técnicas de comunicación en los equipos de salud. Creemos que los equipos de salud tienen que "saber de comunicación" y que "la comunicación se aprende". El abordaje teórico se plantea desde una perspectiva de derecho, con enfoque de género y en base al respeto a la diversidad.

Esta propuesta apela a la participación de 2 o más integrantes de la Institución de Salud e incluirá 2 módulos. Para hacer más productivo el primer módulo planteamos la presencia de un recurso humano con cargo conductivo dentro de la organización, teniendo en cuenta que "uno de los retos que las organizaciones actuales deben superar, es que la línea directiva se implique en el proceso de comunicación" (...) (Cabañas, 2004).

A fines del mes de febrero les haremos llegar un cronograma con fechas y lugares donde se desarrollará cada módulo.