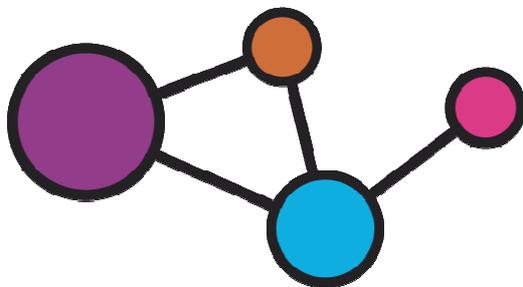
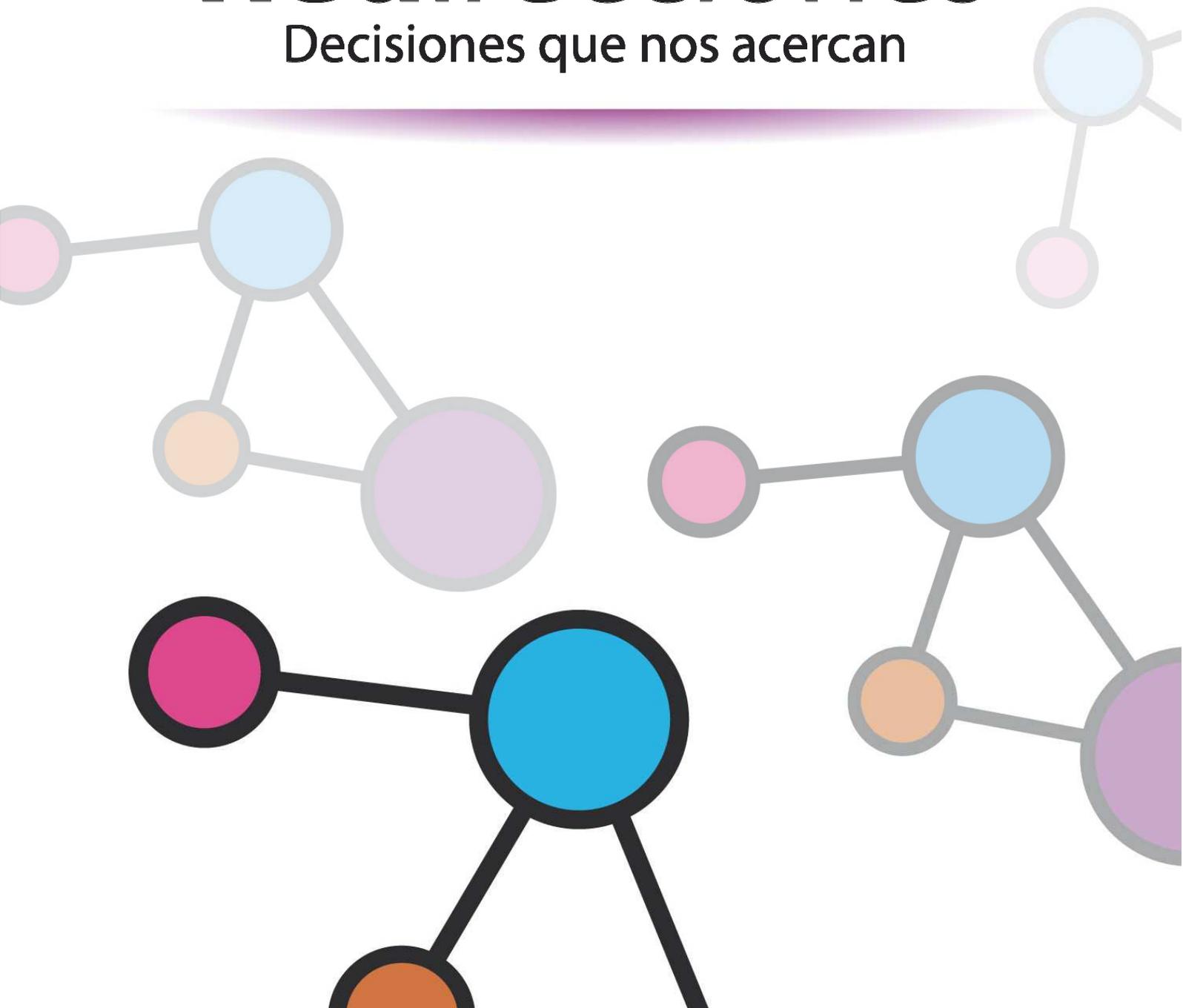


2015



Redirecciones

Decisiones que nos acercan



Índice

Introducción.....	3
Reuniones mensuales.....	4
Portal interno.....	5
Capacitaciones a directores.....	12
Conclusión.....	13

Introducción

Desde el año 2013, la Secretaría de Capital Humano lleva a cabo reuniones mensuales con todos los referentes de RRHH del Gobierno Provincial, a los fines de generar decisiones conjuntas, trabajadas mediante el diálogo y la construcción colectiva.

A partir de ello, y a los fines de consolidar un enfoque de **gestión participativa del capital humano**, es que surge **Redirecciones**, cuyo objetivo consiste en crear un espacio común y transversal entre las distintas unidades de RRHH de cada jurisdicción, para generar criterios unificados de gestión de información, de conocimiento, de estándares, de toma de decisiones consensuadas a través del diálogo y la participación activa, en pos de mejorar la calidad de los servicios.

La gestión participativa del capital humano, esto es, el enfoque “Redirecciones”, cuenta con tres módulos interrelacionados entre sí.

- Reuniones mensuales
- Portal Virtual
- Capacitaciones continuas a referentes

Reuniones mensuales

Una vez por mes se llevan a cabo reuniones de trabajo en la que participan los referentes de todas las unidades de RR.HH y funcionarios de la Secretaría de Capital Humano con sus equipos técnicos, para tratar diversas temáticas, ya sean operativas o proyectos a mediano plazo/largo plazo. La información sobre las mismas (lugar, hora, Orden del día) es publicada en el Portal Virtual (apartado desarrollado a continuación).

En los encuentros se trabaja de manera conjunta, con un orden del día preestablecido, buscando encontrar soluciones a diferentes problemas de manera dialógica y participativa. Las conclusiones son plasmadas por el “moderador” del espacio en una síntesis, la cual es publicada oportunamente en el Portal Virtual.

Portal interno

Además de funcionar como un canal interno de comunicación entre los miembros, es decir, todos los referentes de RRHH de cada Ministerio, Agencia y Secretaría dependientes del Ejecutivo Provincial (cada referente puede a su vez autorizar el acceso a personal de su equipo de trabajo), busca poner a disposición toda la información necesaria para llevar adelante sus tareas, y a su vez orientar el accionar de las mismas.

El link de ingreso está ubicado en el eje Empleados del portal de la Provincia:



Botón para ingresar en
la página

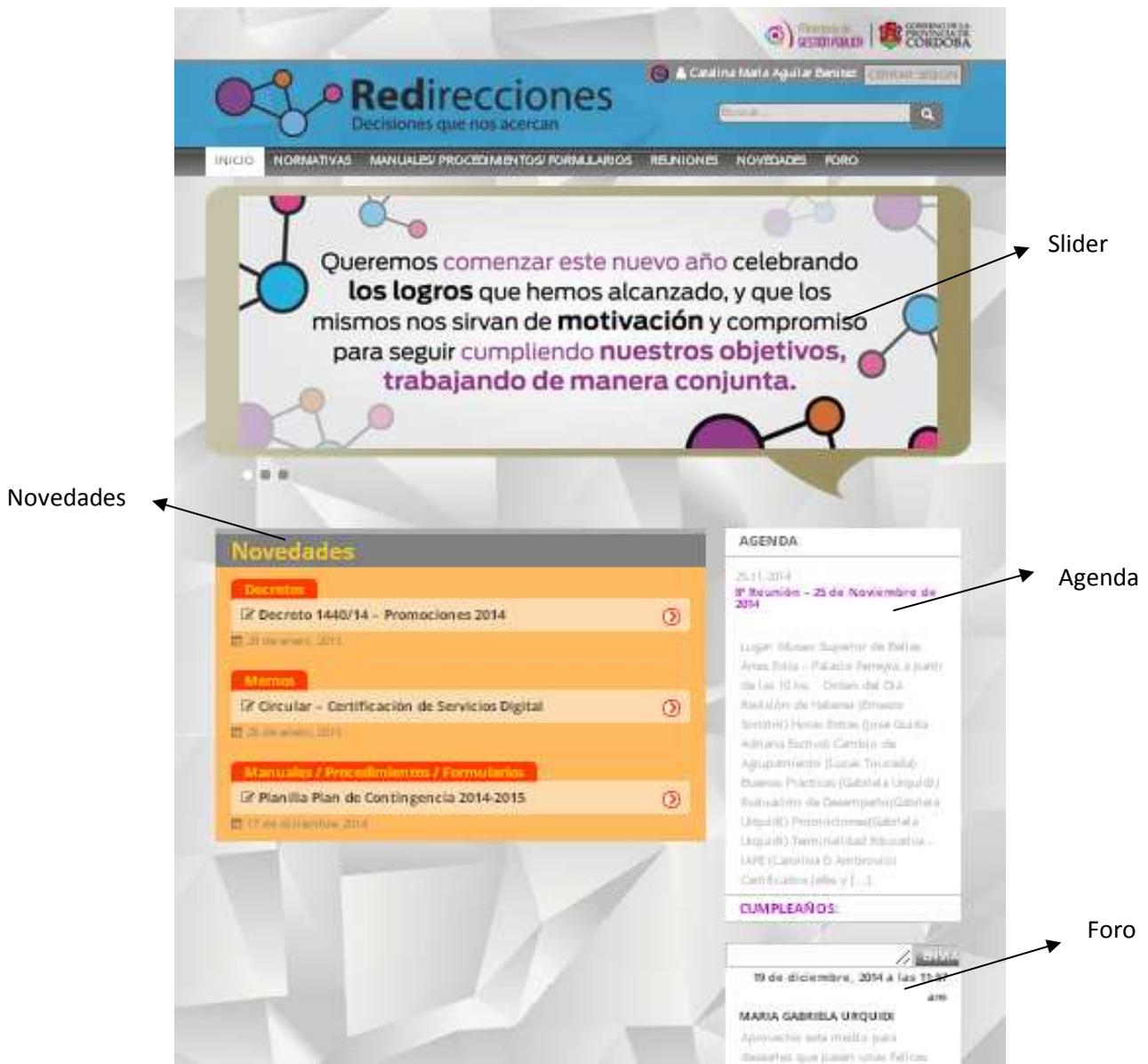
El acceso a la nueva herramienta es con la clave de Ciudadano Digital de cada agente:



El portal cuenta con seis secciones que están detalladas en el menú a los fines de clasificar y ordenar la información. Las mismas son: Inicio, Normativas, Manuales/Procedimientos/Formularios, Reuniones, Novedades y Foro.



Inicio:



El inicio cuenta con las siguientes entradas:

Sliders: Son tres banners que se van intercambiando para comunicar avisos o informaciones importantes.

Novedades: Debajo del banner a la izquierda está el recuadro de novedades, donde van apareciendo las últimas tres entradas subidas al portal. Al lado de cada una de ellas hay un botón que cumple la función de enlace que lleva a la sección específica donde dicho contenido está cargado.

Agenda: Notifica la fecha de la próxima reunión y da una breve descripción del lugar, horario, etc. donde se llevará a cabo la misma. Además notifica el nombre del referente de RRHH y/o agente que cumple años ese día, en el caso de que hubiera.

Foro: Debajo del banner, a la derecha, se encuentra un recuadro de diálogo, a los fines de que los usuarios puedan chatear, hacer preguntas, despejar dudas, etc.

Normativas:

En esta sección se encuentra toda la normativa y documentos relevantes para el normal desarrollo de las actividades de las unidades de RRHH.



The screenshot shows the 'Redirecciones' website interface. The header includes the logo and the text 'Redirecciones Decisiones que nos acercan'. The navigation menu includes 'INICIO', 'NORMATIVAS', 'MANUALES/ PROCEDIMIENTOS/ FORMULARIOS', 'REUNIONES', 'NOVEDADES', and 'FORO'. The 'NORMATIVAS' section is active, showing a list of laws and decrees. The main content area displays 'Ley 10173 - Modificación de las Indemnizaciones de los Agentes Contratados' with a date of '1 de agosto, 2014'. Below this, there is a 'FORO' section with two messages from 'MARIA GABRIELA URQUIOI' and 'CONSTANCIO ROSO'. To the right, there is an 'AGENDA' section for '25-11-2014' titled '8ª Reunión - 25 de Noviembre de 2014' with details about the location and topics. At the bottom, there is a 'CUMPLEAÑOS' section for 'Gabriel Roberti'.

En “Normativas” existe una botonera de cuatro solapas: Leyes, Decretos, Memos y Resoluciones. En cada pestaña se encuentra una lista de dichas normativas, las cuales a su vez tienen un enlace directo al texto fuente en formato PDF, en caso de que se requiera ampliar la información.



Manuales/Procedimientos/Formularios:

Este apartado tiene a disposición de los usuarios todos los manuales, procedimientos y formularios que se necesitan para realizar cualquier gestión en una unidad de RRHH. Cada entrada cuenta con una breve descripción del trámite y/o gestión y un hipervínculo directo al documento correspondiente.



Reuniones:

Esta sección cumple la función de reunir toda la información respecto a las reuniones mensuales de trabajo de los referentes. Aquí los usuarios pueden acceder a las minutas y síntesis de los encuentros pasados, como así también consultar el orden del día para el próximo encuentro, teniendo la posibilidad además, de proponer alguna temática.

The screenshot displays the 'Redirecciones' website interface. At the top, there is a navigation bar with the following menu items: INICIO, NORMATIVAS, MANUALES/ PROCEDIMIENTOS/ FORMULARIOS, REUNIONES (highlighted), NOVEDADES, and FORO. The main content area is titled 'Reuniones' and lists three past meetings:

- 8ª Reunión - 25 de Noviembre de 2014** (6 de noviembre, 2014)
- 7ª Reunión - 31 de Octubre de 2014** (6 de noviembre, 2014)
- 6ª Reunión - 29 de Septiembre de 2014** (6 de noviembre, 2014)

Below the meeting list, there are two sections:

- COMUNICACIONES:** A list of messages with names like 'MARIA GABRIELA URQUIDI' and 'CONSTANCIO ROSSO', dates, and times. A 'REMITIR' button is visible.
- AGENDA:** A section for the current date '25-11-2014' featuring the '8ª Reunión - 25 de Noviembre de 2014'. The agenda items include:
 - Lugar: Museo Superior de Bellas Artes Evita - Palacio Ferreyra, a partir de las 10 hs.
 - Orden del Día: Revisión de Haberes (Ernesto Soratini), Horas Extras (Jose Giada- Adriana Escrivá), Cambio de Agrupamiento (Lucas Touceda), Buenas Prácticas (Gabriela Urquidi), Evaluación de Desempeño (Gabriela Urquidi), Promociones (Gabriela Urquidi), Terminidad Educativa - (AFE) (Carolina D'Ambrósio), Certificados Jefes y [...]
- CUMPLEAÑOS:** A section listing 'Gabriel Roberti'.

Novedades:

En la sección de novedades es donde se van generando diferentes alertas, como la entrada en vigencia de una nueva normativa, o alguna otra información relevante.

The screenshot shows the 'Redirecciones' website interface. At the top, there is a navigation bar with the site logo and the text 'Redirecciones Decisiones que nos acercan'. Below this is a search bar and a user profile for 'Maria Paula Gayard'. The main navigation menu includes 'INICIO', 'NORMATIVAS', 'MANUALES/ PROCEDIMIENTOS/ FORMULARIOS', 'REUNIONES', 'NOVEDADES', and 'FORO'. The 'NOVEDADES' section is highlighted in orange and contains a large announcement for a lottery: 'SORTEO DÍA DEL EMPLEADO PÚBLICO "En tu trabajo ¿Qué te hace sentir feliz?"'. Below the lottery announcement, there is a section for 'Cronograma de Capacitaciones Oct.-Nov.-Dic.' and a 'CUMPLEAÑOS' section with a message from 'MARIA GABRIELA URQUIDI' and 'CONSTANCIA ROSSO'. To the right, an 'AGENDA' section lists the '8ª Reunión - 25 de Noviembre de 2014' with details on location and topics.

Foro:

Por último se encuentra la sección foro, que cumple la función de mantener a todos los miembros del portal comunicados en tiempo real, ya que funciona como un chat.

En este, cada usuario puede dejar un mensaje público, con fecha y hora de publicación. En la parte superior figura el mensaje más actual enviado.

Redirecciones
Decisiones que nos acercan

Inicio | Normativas | Manuales/Procedimientos/Formularios | Reuniones | Novedades | **FORO**

Foro

MARIA GABRIELA URQUIJO 19 de diciembre, 2014 a las 11:57 am
Aprovecho este medio para deseárselos que pasen unas Felices Fiestas!!! y merecidas vacaciones!!!

CONSTANCIO BOSSO 18 de diciembre, 2014 a las 12:46 pm
Felicidades Lucas!!! Abz.

ADRIANA ELISA ESCRIVÁ 17 de diciembre, 2014 a las 5:14 pm
Feliz Cumple Manuel!!!

MONICA ELIZABETH AGÜERO 17 de diciembre, 2014 a las 5:10 pm
Feliz cumple Dr. Pirani!!! A disfrutar su día

LEONARDO CATIELI 17 de diciembre, 2014 a las 3:56 pm
Una observación respecto del instructivo del receso, que también le hice el año pasado: el primer punto del Anexo dice que las oficinas deberán permanecer cerradas y sin atención al público durante el "mes de enero de 2015"...

LEONARDO CATIELI 17 de diciembre, 2014 a las 3:54 pm
Feliz cumpleaños Dr. Pirani!..

LORENA DEL HUERTO MARINELLI 17 de diciembre, 2014 a las 1:54 pm
Me adhiero a los Saludos enviados al Dr. Pirani en el día de su cumpleaños! Que lo disfrute!!

DARIO ALBERTO DOMENECH 17 de diciembre, 2014 a las 1:07 pm
Estimado Dr... felicidades, abrazo fuerte querido amigo!

NOVEDADES
Cronograma de Capacitaciones Oct.-Nov.-Dic.

AGENDA
25-11-2014
8ª Reunión - 25 de Noviembre de 2014

Capacitaciones a directores

Este módulo busca, mediante conferencias, disertaciones, jornadas y capacitaciones continuas de especialistas en la materia, poner a disposición de los referentes de RRHH de cada jurisdicción toda la información, conocimiento y motivación necesarios para llevar adelante sus tareas, y a su vez orientar el accionar de las mismas.

Conclusión

Redirecciones ha mejorado la calidad del desempeño de las distintas unidades de RRHH de cada repartición. Este espacio apuesta a que mediante la intervención más participativa y comprometida de sus integrantes, se originen nuevas ideas, herramientas, conocimientos, obteniendo mejores resultados en la gestión del capital humano.