



CÓRDOBA, 04/05/2023

**VISTO:** La Ley N° 10237, el Decreto N° 930/15, el Decreto Ley 214/E/63 y la Resolución N° 005/2023 de la Dirección General de Educación Especial y Hospitalaria, mediante la que se convoca a Concurso de Títulos, Antecedentes y Oposición para cubrir los cargos de Director de Enseñanza Especial con carácter Titular, vacantes en todas las Zonas de Inspección dependientes de esta Dirección General, y

**CONSIDERANDO:**

Que, para determinar las condiciones en las que se realizarán los Concursos de Director de Enseñanza Especial, deberán tenerse presentes las disposiciones del Art. 62 y 63 del Decreto Ley N° 214/E/63, modificado por el Art. 15 y 16 de la Ley 10237;

Que, en el Decreto N° 1559/17, en el que se sustituye el inc. d) del Art 6° del Decreto N° 570/1982 y en las Resoluciones emitidas por la Secretaria de Educación, se reglamentan los alcances de títulos o perfiles en vigencia y se establecen las condiciones de títulos docentes para el nivel y modalidad, requerimiento ineludible de admisibilidad del aspirante;

Que, según el Decreto N° 257/19, se podrán dejar establecidos los criterios de valoración de antecedentes aplicables para esta Convocatoria;

Que, en el Artículo 22 del Decreto N° 930/15 se establece que los Concursos serán de Títulos, Antecedentes y Oposición por lo que deberá fijarse un tope de puntaje para la clasificación de títulos y antecedentes que represente el veinte (20) por ciento del total posible, siendo el ochenta (80) por ciento para la prueba de oposición;

Que, resulta procedente dispensar de la realización de la Prueba Teórica a aquellos aspirantes que reúnan los requisitos establecidos en la Resolución Ministerial N° 1475/16;

Que, siendo el título y la antigüedad docente requisitos para acceder al concurso, éstos no se valorarán como antecedentes;

Por todo ello,

**LA DIRECTORA GENERAL  
DE EDUCACIÓN ESPECIAL Y HOSPITALARIA  
RESUELVE**

Art. 1º **ESTABLECER** como requisito indispensable para la Inscripción en el **Concurso de Directores de Enseñanza Especial** de los Centros Educativos de la Modalidad Especial dependiente de la Dirección General de Educación Especial y Hospitalaria, ejercer el cargo titular de MAESTRO DE GRADO DE ENSEÑANZA ESPECIAL, acreditar ocho (08) años de antigüedad docente, cuatro (04) de los cuales deben ser en el nivel y la modalidad y tener título docente para el nivel/modalidad que aspira, según el Art. 62 del Decreto Ley N° 214/ E/ 63 -modificado por Art. 15 de la Ley 10.237- y el Decreto N° 1559/17, el cual expresa: *"todos los que hayan sido clasificados como tales para los cargos de maestra de grado de educación especial, en cualquier especialidad de las diferentes escuelas especiales, independientemente de la denominación con las que éstas hayan sido creadas "*.



Art. 2° **DISPONER** que el proceso concursal se desarrolle en dos etapas, las que serán de Títulos, Antecedentes y Oposición, con un puntaje máximo de cien (100) puntos en la sumatoria de ambas instancias. Las instancias concursales serán eliminatorias debiendo los concursantes reunir un puntaje mínimo en cada una de ellas para acceder a la siguiente (Art.22 Decreto 930/15).

**1º ETAPA: Verificación de Títulos y valoración de Antecedentes** por la Junta de Clasificación: sujetos a normativa y criterios establecidos en la Convocatoria;

El tope máximo de puntaje para la etapa de clasificación de antecedentes será de veinte (20) puntos, lo que representa el veinte (20) por ciento del total posible. El concursante deberá hacerse acreedor a un mínimo de cinco (5) puntos para el cargo de Director a los fines de acceder a la siguiente etapa.

**2º ETAPA: Evaluación de Oposición:** Prueba Teórica y Prueba Práctica, cada una de las cuales será eliminatoria y su no aprobación producirá la automática exclusión del Concurso.

El tope máximo de puntaje para la Etapa de Oposición será de ochenta (80) puntos lo que representa el ochenta (80) por ciento del total posible.

**I - Prueba Teórica:** Consistirá en una evaluación escrita por cada concursante a quien se le plantearán situaciones problemáticas, cuya resolución deberá ser elaborada, situado el concursante desde el ejercicio efectivo del cargo directivo para el que se postula.

El tope máximo de puntaje para la prueba teórica será de treinta (30) puntos. El concursante deberá hacerse acreedor a un mínimo de quince (15) puntos para acceder a la siguiente etapa.

En virtud de la Resolución N° 1475/16 del Ministerio de Educación se dispensa de realizar la Prueba Teórica, a los docentes que hubieren aprobado un concurso en los marcos legales citados, en idéntico cargo y nivel o modalidad, y no hubieren resultado adjudicatarios por falta de vacantes.

**II.- Prueba Práctica:** Presentación del Proyecto Institucional con propuestas de mejora, según corresponda al cargo directivo al que se postula: Observación, Proyecto y Entrevista.

El tope máximo de puntaje para la prueba práctica será de cincuenta (50) puntos. El concursante deberá hacerse acreedor a un mínimo de veinticinco (25) puntos para acceder a la siguiente etapa.

**La misma constará de tres momentos:**

**Momento Uno - Observación del funcionamiento del Centro Educativo que se concursa**

El concursante deberá contar con sus propios instrumentos de observación y recolección de información a fin de registrar en los mismos todos los datos que considere significativos para dar cuenta de las dimensiones observadas.

**Momento Dos - Proyecto Institucional con Propuesta de Mejora**

Deberá contener:

- 1) Una apreciación diagnóstica del Centro Educativo para el que se concursa, que identifique las fortalezas y problemáticas más significativas y relevantes teniendo en cuenta las dimensiones pedagógica, institucional, política y cultural; con una jerarquización de las fortalezas y problemas detectados que serán abordados en el Proyecto.
- 2) Definición de metas (logros esperados), que configuren la Propuesta de Mejora en las cuatro dimensiones abordadas; las que deberán ser viables y pertinentes a las posibilidades Institucionales.



3) Pertinencia y coherencia de los aportes teóricos y metodológicos de la propuesta y su vinculación con las políticas educativas vigentes.

**La planilla de Asistencia, el Instrumento de Observación, la Información relevada y el Proyecto de Mejoras deberán ser presentados en formato digital en la página**

**<https://www.cba.gov.ar/concursos-de-cargos-directivos-y-de-inspeccion/>**

### **Momento Tres - Entrevista**

Para esta instancia evaluativa, en donde el concursante efectuará la presentación y defensa del Proyecto Institucional con propuesta de mejora en coherencia al Cargo Directivo que aspira, se tendrá en cuenta:

- 1) Mirada en perspectiva que implique las dimensiones pedagógica, institucional, política, cultural y de las relaciones entre ellas;
- 2) Argumentación teórica que dé razones coherentes de las propuestas;
- 3) Estructura de la Exposición: claridad, uso del vocabulario técnico y esquema de presentación;
- 4) Materiales y recursos, distribución del tiempo;
- 5) Coherencia entre el informe escrito y la defensa oral.

**Art. 4º** **DISPONER** que los adjudicatarios de los cargos concursados, deberán tomar posesión, según Art. 48 del Decreto 930/15.

**Art. 5º** **DETERMINAR** que, en el puntaje de antecedentes, no se considerará la antigüedad docente ni el título docente que forman parte de los requisitos estatutarios para ser admitidos en el Concurso, ni otros títulos, salvo los especificados en el Apartado A) de la presente Resolución.

A los efectos de la asignación de puntaje, únicamente serán evaluados y clasificados los títulos y antecedentes que taxativamente se especifican en los apartados siguientes:

### **A) TÍTULOS ESPECÍFICOS**

**TÍTULOS ACADÉMICOS UNIVERSITARIOS O DE NIVEL SUPERIOR NO UNIVERSITARIO**, otorgados por instituciones oficiales y privadas adscriptas o incorporadas a la enseñanza oficial, referidos a la **Conducción y/o Gestión Educativa y/o Directiva para Instituciones del Sistema Educativo referidos al Nivel/Modalidad que se concursa**, según el Decreto N°570/82.

Si la carrera posee cuatro (4) o más años de duración	5,00 puntos
Si la carrera posee tres (3) años de duración	4,00 puntos
Si la carrera posee dos (2) años de duración	3,00 puntos

### **B) FORMACIÓN POST INICIAL**

**1- POSGRADOS UNIVERSITARIOS** específicos en Conducción y/o Gestión Educativa y/o Directiva para Instituciones del Sistema Educativo referidos al Nivel/Modalidad.

- Especializaciones 3,00 puntos



- Maestrías 4,00 puntos.
- Doctorados 5,00 puntos.

**2- POS TÍTULOS** específicos en Conducción y/o Gestión Educativa y/o Directiva para Instituciones del Sistema Educativo referidos al Nivel/Modalidad.

- Actualización- Otras Instituciones oferentes 2,00 puntos
- Actualización– I.S.E.P. 3,00 puntos
- Especialización – Otras instituciones oferentes 3,50 puntos
- Especialización – I.S.E.P. 4,00 puntos
- Diplomatura Superior - Otras Instituciones oferentes 4,00 puntos
- Diplomaturas Superior – I.S.E.P. 5,00 puntos

No se acumulará el puntaje de los posgrados y pos títulos correlativos anteriores cuando se haya valorado el superior.

**3- CAPACITACIÓN** para la Conducción y/o Gestión Educativa y/o Directiva para Instituciones del Sistema Educativo referidos al Nivel/Modalidad

Sólo se valorarán los cursos o los dispositivos de formación que posean una antigüedad no mayor a los diez (10) años con referencia a la fecha de inicio de la inscripción de los concursantes y hasta treinta (30) días anteriores a la misma. Deberán computar un mínimo de cuarenta (40) horas, acreditar Resolución de Red Provincial de Formación Docente Continua, y contar con evaluación aprobada en forma definitiva.

Se computarán además las capacitaciones dictadas a nivel nacional por el Programa Nacional de Formación Situada Eje 1, del INFoD, EnFoCo e INET que se encuadren en la Resolución 5/2021 de la Dirección General de Desarrollo Curricular, Capacitación y Acompañamiento Institucional del Ministerio de Educación de la Provincia de Córdoba, y que cuenten con un mínimo de 40 Horas.

Todas las capacitaciones se valorarán con los criterios y requisitos del Art 10° del Decreto N°257/19 en tanto no sean establecidos por el presente, Decreto N° 1605/03 y 1043/17 y Resoluciones Ministeriales N° 1506/03 y 67/05 y sus modificatorias y/o ampliatorias.

**C) CONCURSO DE CARGO DIRECTIVO DE ANTECEDENTES Y OPOSICIÓN DEL NIVEL Y MODALIDAD QUE SE CONCURSA:**

**1.-** Para cargos Directivos de Establecimientos dependientes de la Dirección General de Educación Especial y Hospitalaria pertenecientes al Ministerio de Educación de la Provincia de Córdoba

- Concurso ganado 2,50 puntos
- Concurso aprobado 1,50 puntos

**2.-** Para los cargos Directivos de otros niveles, dependientes del Ministerio de Educación de la Provincia de Córdoba

- Concurso ganado 1,00 punto
- Concurso aprobado 0,50 puntos



En ningún caso se acumulará al puntaje del concurso ganado al puntaje del concurso aprobado, cuando se trate de una misma convocatoria concursada.

**D) JURADO DE CONCURSO**

Participación en concursos de títulos, antecedentes y oposición convocados por dependencias del Ministerio de Educación de la Provincia de Córdoba, en cualquier nivel o modalidad, en calidad de miembros de jurados y que se hubieren desempeñado efectivamente en esas funciones.

Se valorará con dos (2) puntos, con un tope máximo de cuatro (4) puntos

**E) ANTIGÜEDAD EN EL CARGO DIRECTIVO.**

Se evaluará la antigüedad en el cargo Directivo en las Jurisdicciones Nacional, Provincial, Municipal, y cuya situación de revista sea la de titular, interino o suplente, en cualquiera de los Niveles y Modalidades del Sistema Educativo.

Se adjudicará puntaje por años de servicios, continuos o discontinuos o fracción mayor de seis (6) meses debidamente acreditados.

**1.- Provincia de Córdoba:**

1.1.- Director o Vice Director del nivel y la modalidad que se concurra, por año o fracción mayor de seis (6) meses: 0,50 puntos con un máximo de cinco (5) puntos.

1.2.- Director, Vice Director o Rector de otros Niveles o Modalidades por año o fracción mayor de seis (6) meses: 0.25 puntos, hasta un máximo de dos con cinco (2,50) puntos.

**2.- De otras Jurisdicciones o de Instituciones de Nivel Secundario dependientes de la D.G.I.P.E. de la Provincia de Córdoba:**

2.1.- Director o Vice Director del nivel y la modalidad que se concurra, por año o fracción mayor de seis (6) meses: 0,25 puntos con un máximo de dos con cinco (2,50) puntos

2.2.- Director, Vice Director o Rector de otros Niveles o Modalidades por año o fracción mayor de seis (6) meses: 0.20 puntos, hasta un máximo de dos (2) puntos.

Se definen como Cargos Directivos en el Nivel Universitario los de Rector, Vicerrector, Decano, Vicedecano y Director de Escuela. **Se tomará como máximo diez (10) años de antigüedad.**

**F) CONCEPTO DIRECTIVO**

Serán considerados los conceptos de los cargos directivos debidamente acreditados, firmes y consentidos de los dos (2) últimos años de desempeño del agente en dicho cargo.

Concepto sobresaliente 2,00 puntos

Concepto distinguido 1,00 puntos

Se tomará un solo concepto por año valorándose el más favorable.

**G) CONCEPTO DOCENTE**

Serán considerados los conceptos docentes en el desempeño en asignaturas y/o cargos docentes, debidamente acreditado, firme y consentido de los dos (2) últimos años del agente en dicha función.

Concepto sobresaliente 1,00 punto



Concepto distinguido

0,50 puntos

Se tomará un solo concepto por año valorándose el más favorable.

Art. 6º.- **PROTOCOLÍCESE**, comuníquese a quienes corresponda; publíquese en el Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba y archívese. -

## RESOLUCIÓN

**Nº 006/2023**



  
Lic. ALICIA BEATRIZ BONETTO  
Directora General de Educación Especial  
y Hospitalaria